



Kriisinhallintakeskuksen tulossopimus vuodelle 2020

Sisäministeriön visio

"Arjen turvallisuus kuuluu kaikille – Suomi on maailman turvallisin maa"

Virastokohtaiset tulostavoitteet

Toiminnalliset tavoitteet ja niiden indikaattorit

1. Suomen siviilikriisinhallintaosallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa toimintaympäristön vaatimuksiin ja muutoksiin.
 - Johdon, keskijohdon sekä ns. avaintehtävien avaaminen ja rekrytointi.
 - Kriisinhallintakeskuksen ja Suomen työn näkyminen Euroopan unionin ja kansainvälisten järjestöjen kriisinhallintakyvyn kehittämistä koskeissa raporteissa/dokumenteissa/sitoumuksia koskevassa työssä.
 - Kriisinhallintakeskuksen ISO-laatuprosessin seuranta ja kehittäminen.
 - Vaikuttavuudesta viestiminen – Siviilikriisinhallinnan kansallisen viestintästrategian toimeenpano.
2. Suomen siviilikriisinhallintaosallistuminen vastaa sisäisen turvallisuuden tavoitteisiin. Kriisinhallintaoperaatioiden ja OSA-virastojen yhteistyö toimii. SM:n alan virastojen tiivis yhteistyö edistää edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamista.
 - Sisäisen turvallisuuden asiantuntijatehtävien avaaminen ja rekrytointi.
 - Handbooks-sarjan julkaisujen tuottaminen uusia uhkia koskevien minikonseptien jalkauttamiseksi.
 - Yhteistyö Kokonaisvaltaisen kriisinhallinnan osaamiskeskuksen puitteissa sekä arvioitaessa siviilikriisinhallinnan tehtävien avaamista.
3. Kansallisen 1325-toimintaohjelman periaatteet on huomioitu kaikessa toiminnassa.
 - Kansallisen 1325-toimintaohjelman Kriisinhallintakeskusta koskevien sitoumusten toimeenpano.
 - Kriisinhallintakeskuksen 1325-ohjausryhmän toiminnan käynnistäminen ja suositusten toimeenpano.
4. Kestävän kehityksen periaatteet on huomioitu kaikessa toiminnassa kansallisesti ja siviilikriisinhallinnan asiantuntijoiden työn kautta.
 - Kriisinhallintakeskuksen kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen toimeenpano.
 - Kriisinhallintakeskuksen kestävän kehityksen ohjausryhmän toiminnan käynnistäminen ja suositusten toimeenpano.

5. Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.
 - Strategisten osaamisten määrittely.
 - Osaamisen kehittäminen.

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on allekirjoitettu 12.3.2020 ja se on voimassa vuoden 2020 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti ministeriön ja viraston yhteisissä tapaamisissa.