



CMC Tulossopimus 2021-2025-2025

Sisäministeriön visio: "Arjen turvallisuus kuuluu kaikille – Suomi on maailman turvallisim maa"

Sisäministeriön hallinnonalan yhteiset strategiset tavoitteet suunnittelukaudella 2021–2025

1. Turvallisuuden tunne on korkea

- Huolehdimme laadukkaiden sisäisen turvallisuuden palveluiden tuottamisesta–viranomaiset ovat näkyvissä ja tavoitettavissa
- Pidämme luottamuksen viranomaisiin korkeana
- Viestimme avoimesti ja oikea-aikaisesti toiminnastamme ja välitämme monipuolista tietoa turvallisuudesta–viestintä tukee turvallisuuden tunnetta

2. Ihmiset, ympäristö ja omaisuus ovat turvassa

- Tunnistamme uhkaavat ilmiöt ja kykenemme reagoimaan niihin
- Ehkäisemme ennalta mahdollisimman monta rikosta ja onnettomuutta
- Edistämme yksilöiden ja yhteisöjen kykyä toimia onnettomuuksissa ja häiriötilanteissa
- Kykenemme osoittamaan hätätilanteisiin apua
- Torjumme yleistä järjestystä ja turvallisuutta sekä yhteiskuntarauhaa vaarantavaa toimintaa

3. Kansallisen turvallisuuden uhkat torjutaan

- Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt
- Paljastamme ja estämme uhat oikea-aikaisesti
- Yhteensovitamme siviilivalmiutta
- Huolehdimme valtakunnan rajojen koskemattomuudesta
- Olemme varautuneet häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

4. Maahanmuutto on hallittua ja yhteiskunnallisesti kestävä

- Edistämme Suomen elinvoimaisuutta tukevaa maahanmuuttoa
- Varmistamme kansainvälisen suojelun hakemiseen liittyvien menettelyjen oikeudenmukaisuuden, oikeusturvan toteutumisen ja sujuvuuden
- Ehkäisemme ja torjumme laitonta maahantuloa ja maassaoloa
- Viestimme maahanmuutosta kattavasti ja tosiasioihin perustuen

5. Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa strategian toimeenpanon

- Varmistamme strategian toimeenpanon edellyttämän riittävän henkilöstön
- Varmistamme henkilöstölle terveelliset työtilat ja uudenaikaiset työvälineet
- Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti
- Johdamme henkilöstöä osallistavasti ja vastuullisesti
- Olemme työnantajana ja työhyvinvoinnin ylläpitäjänä edelläkävijä
- Teemme yhteistyötä kansallisesti, Euroopan unionissa, lähialueilla sekä osana kansainvälistä yhteisöä

Virastokohtaiset tulostavoitteet

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
3.2 Suomi kokoaan suurempi maailmalla	Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt.	Suomen siviilikriisinhallinta- osallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa toimintaympäristön vaatimuksiin ja muutoksiin.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kansallinen yhteistyö on toimivaa kokonaisvaltaiseen kriisinhallintaan ja erityisesti siviilikriisinhallintaan liittyen. 2. Missioiden ja operaatioiden tarpeisiin vastaavien asiantuntijoiden lähettäminen ja varustaminen sekä kouluttaminen. 3. Kriisinhallintakeskuksen osallistuminen Euroopan unionin ja kansainvälisten järjestöjen kriisinhallintakyvyn kehittämiseen. 4. Kriisinhallintakeskuksen ISO-laatu prosessin seuranta ja kehittäminen. 5. Siviilikriisinhallinnan kansallisen viestintästrategian toimeenpano. 	x	x	x	x	x
3.3. Turvallinen oikeusvaltio Suomi	Tunnistamme kansallista turvallisuutta uhkaavat ilmiöt.	Suomen siviilikriisinhallinta- osallistuminen vastaa sisäisen turvallisuuden tavoitteisiin. Kriisinhallintaoperaa- tioiden ja OSA- virastojen yhteistyö toimii. SM:n alan virastojen tiivis yhteistyö edistää edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamista.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sisäisen turvallisuuden asiantuntijatehtävien avaaminen ja rekrytointi yhteistyössä OSA-toimijoiden kanssa. 2. Handbooks-sarjan julkaisujen tuottaminen uusia uhkia koskevien minikonseptien jalkauttamiseksi. 	x	x	x	x	x
3.6. Oikeuden- mukainen, yhdenvertainen ja mukaan ottava Suomi	Yhdenvertai- suuden ja tasa- arvon edistäminen	Kansallisen 1325- toimintaohjelman periaatteet, Agenda 2050-sitoumuksen sekä SM:n ohjeistukset toiminnallisesta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kansallisen 1325-toimintaohjelman (Naiset, rauha ja turvallisuus) Kriisinhallintakeskusta koskevien sitoumusten toimeenpano. 2. Agenda 2050-yhteiskuntasitoumuksen toimeenpano. 3. Kansallisen toimintaohjelman 2250 (Nuoret, rauha- ja turvallisuus) Kriisinhallintakeskusta koskevien sitoumusten toimeenpano. 	x	x	x	x	x

Yhteys hallitusohjelmaan	Konsernistrategia	Toiminnallinen tulostavoite	Indikaattorin / Mittarin nimi	2021	2022	2023	2024	2025
		tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta on huomioitu kaikessa toiminnassa.	4. Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma asiakkaille (skh-asiiantuntijoille, koulutettavat). 5. Lähetettyjen Gender-asiiantuntijoiden määrä ja sukupuoli. 6. Henkilöstöpoliittinen CMC:n oman henkilöstön suunnitelma (ilman palkkakartoitusta).					
3.1. Hiilineutraali ja luonnon monimuotoisuuden turvaava Suomi	Kestävän kehityksen toimenpiteet	Kestävän kehityksen periaatteet on huomioitu kaikessa toiminnassa kansallisesti ja siviilikriisinhallinnan asiantuntijoiden työn kautta.	1. Kriisinhallintakeskuksen kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen toimeenpano ja päivitys. 2. Kriisinhallintakeskuksen kestävän kehityksen ohjausryhmän antamien suositusten huomioiminen kestävän kehityksen strategiatyössä. 3. SM:n sitoumuksen mukainen hallinnonalan hiilijalanjäljen pienentäminen. 4. SM:n sitoumuksen mukainen kestävän kehityksen painoarvon lisääminen hankinnoissa.	x	x	x	x	x
4.5. Maailman paras julkinen hallinto	Kehitämme osaamista strategia- ja tulevaisuuslähtöisesti.	Henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.	1. Osaamisen määrittely yksilötasolla. 2. Osaamisen kehittäminen. 3. Hyvä johtaminen ¹ ja johtamiskäyttäytyminen ² .	x	x	x	x	x

¹ 1. Luottamus ja arvostus; 2. Yhteistyö ja verkostot; 3. monimuotoisuus ja yksilöllisyys; 4. osaaminen ja kehittyminen; 5. Uudistuminen ja osallisuus

² Heko-arviointi: ymmärtää ministeriön/ osastonsa/ yksikkönsä/ vastualueensa perustehtävän ja strategiset päämäärät ja toimii määrätietoisesti niiden suuntaisesti, pystyy visioimaan oman alansa kehitystä, kykenee strategiseen ajatteluun, kykenee priorisoimaan tehtäviä, kykenee tekemään päätöksiä ja kantamaan vastuun tekemistään ratkaisuista, luo puitteet henkilöstön ammatilliselle kehitykselle, pystyy antamaan henkilöstölleen palautetta ja kehittämään toimintaa sen kautta, antaa henkilöstölleen vaikutusmahdollisuuksia, kykenee luomaan puitteet motivoivalle ja innostavalle työilmapiirille, luo edellytykset vastualueensa työhyvinvoinnille ja sen kehittämiseksi.

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2021 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti yhteisissä tapaamisissa.

Allekirjoittaja

Allekirjoittaja

Laura Yli-Vakkuri
Kansainvälisten asioiden yksikön johtaja
Sisäministeriö

Kirsi Henriksson
Kriisinhallintakeskuksen johtaja
Kriisinhallintakeskus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Sisäministeriö 18.01.2021 klo 17:38. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.