

## Kestävän kehityksen sitoumus

Kestävän kehityksen koulutusta, asiantuntijoiden lähettämistä siviilikriisinhallintatehtäviin sekä tutkimus- ja kehittämistoimintaa.

### Sitoumus lyhyesti

Kriisinhallintakeskuksen (CMC) kestävän kehityksen sitoumus tavoittelee CMC:n ympäristökuorman ja hiilijalanjäljen pienentämistä, oman henkilöstön ja lähetettävien asiantuntijoiden kestävän kehityksen osaamisen syventämistä sekä vaikuttamista kansainvälisissä verkostoissa. Sitouksemme on linjassa sisäasianhallinnon kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa ja se tukee Agenda 2030:n tavoitteita.

### Taustatietoa sitoumuksesta

Kriisinhallintakeskus (CMC Finland) on vuonna 2007 perustettu siviilikriisinhallinnan osaamiskeskus, joka toimii itsenäisesti sisäministeriön hallinnon yhteydessä. Lakisääteinen tehtävämme on vastata kansainvälisiin kriisinhallintatehtäviin lähetettävien siviilihenkilöiden koulutuksesta, rekrytoinnista ja varustamisesta. Lisäksi teemme alan tutkimus- ja kehittämistoimintaa.

Toimimme yhdessä kansainvälisten järjestöjen kanssa konfliktinehkäisyn, rauhanrakentamisen ja kriisi- ja konfliktialueiden vakauttamisen edistämiseksi. Ihmisoikeuksiin pohjautuvan siviilikriisinhallintatyön tavoitteena on vahvistaa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, hyvää hallintoa, oikeusvaltioperiaatetta ja kestävä kehitystä. Olemme sitoutuneet toimimaan läpinäkyvästi, asiantuntevasti, kokonaisvaltaisesti ja yhteistyössä muiden kanssa.

- 1) Ympäristö- ja ilmastoystävällinen toiminta: Huomioimme kestävyysnäkökulmat toiminnassamme ja keskeisimpien toimintojen ympäristö- ja ilmastovaikutuksia on pienennetty merkittävästi lähtötasosta. Teemme oman osuutemme sisäministeriön toimenpidesitoumuksesta puolittaa ministeriön hiilijalanjälki vuoteen 2027 mennessä ja vähentää sitä 75% vuoteen 2035 mennessä. Kriisinhallintakeskuksen oma tavoite on lisäksi saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä.
- 2) Osaavat asiantuntijat: Kansainvälisissä tehtävissä toimii 200 lähettämäämme siviilikriisinhallinnan asiantuntijaa sekä vaalitarkkailijaa, joilla on valmiudet aktiivisesti soveltaa kestävän kehityksen periaatteita työssään.
- 3) Vaikuttava kansainvälinen toimija: vaikuttamistyömme seurauksena kestävän kehityksen rooli on vahvistunut Euroopan unionin (EU), Euroopan turvallisuus- ja yhteistyöjärjestön (ETYJ) ja Yhdistyneiden kansakuntien (YK) siviilikriisinhallintatoiminnassa.

### Mitä uutta sitoumuksessa?

Aiemmassa sitoumuksessamme (2016-2020) tähdättiin kestävän kehityksen teemojen integroimiseen koulutuksiimme, tasa-arvon edistämiseen siviilikriisinhallintatehtävissä sekä organisaation ympäristöystävällisten toimintatapojen kehittämiseen.

Uusi sitouksemme sisältää ympäristö- ja ilmastokuormituksen kartoituksen, uusia tavoitteita liittyen koulutukseen ja naisten osallistumisen kehittämiseen sekä uusia mittareita. Kehitämme myös uusia menetelmiä, joilla seurataan Suomen siviilikriisinhallinnan vaikuttavuutta ja ekologista, taloudellista ja sosio-kulttuurista kestävyyttä.

## Toimenpiteet

### Pienennämme toimintamme ympäristö- ja ilmastovaikutuksia

- Selvitämme toimintamme ympäristö- ja ilmastokuormituksen lähtötason vuonna 2021 ja määritämme tämän perusteella vähennystavoitteet ja tarvittavat toimenpiteet.  
Mittari: Hiilidioksidipäästöt
- Priorisoimme hankintoja tehdessämme kestävyys- ja turvallisuusnäkökulmia, ja noudatamme kaikissa hankinnoissa sisäministeriön kestävien hankintojen ohjeistusta. Kehitämme oman, täydentävän hankintaohjeen, joka huomioi nykyistä paremmin vastuullisuus- ja kestävyysnäkökulmat.  
Mittari: Hankintaohje tehty toteutunut/ei toteutunut
- Lopetamme lentämisen kotimaan työ- ja koulutusmatkoilla. Suosimme muillakin matkoilla ympäristöystävällisiä matkustamistapoja. Koulutuksissa hyödynnetään etäyhteyksiä ja panostamme etäyhteyksien tekniikkaan.  
Mittari: Lentopäästöt

### Koulutamme, sitoutamme ja kannustamme henkilöstömme ja asiantuntijamme kestävä kehityksen työhön

- Siviilikriisinhallinnan peruskoulutukseen kuuluu kestävä kehityksen osuus, jonka myötä asiantuntijoilla on tietämys Agenda 2030:n periaatteista ja perusvalmiudet edistää kestävä kehitystä omassa työssään. Täydennämme kestävä kehityksen koulutustarjontaa erillisellä verkkokoulutuspaketilla. Lisäämme operaatioihin lähtevien asiantuntijoiden perehdytyskoulutukseen kestävä kehityksen teemoja. Lisäksi tarjoamme asiantuntijoillemme mahdollisuuksia hakeutua syventäviin teemakoulutuksiin.  
Mittari: Perehdytyskoulutus toteutunut/ei toteutunut  
Mittari: Verkkokoulutus toteutettu/ei toteutettu  
Mittari: Verkkokoulutuksen suorittaneiden lähetettyjen asiantuntijoiden osuus
- Kriisinhallintakeskuksen henkilökunta koulutetaan ja kannustetaan kestävä kehityksen työhön yhteisillä työpajoilla ja tapahtumilla.  
Mittari: Tapahtumien ja osallistujien määrä

### Kehitämme arviointimenetelmiä siviilikriisinhallinnan kestävä kehityksen vaikuttavuuden mittaamiseksi

- Siviilikriisinhallinnan vaikuttavuuden arvioinnin malliin sisällytetään kestävä kehityksen mittari  
Mittari: Toteutunut/ei toteutunut

### Edistämme sukupuolten tasa-arvoa sekä edistämme naisten osuutta ja vaikuttavuutta siviilikriisinhallinnassa

- Koulutuksiin osallistuu 50-50 naisia ja miehiä
- Kartoitamme naisten rekrytoinnin haasteita eri ammattiryhmissä ja räätälöimme keinoja näiden haasteiden purkamiseksi.
- Mittari: Kartoitus tehty on/ei  
Mittari: Naisten osuus koulutuksissa  
Mittari: Naisten osuus lähetetyistä asiantuntijoista  
Mittari: Naisten osuus ehdolle asetuista  
Mittari: Naisten osuus keskijohdon ja johdon positioissa