

# Kriisinhallintakeskuksen kestävä kehityksen strategia 2021–2025

## I. Mikä Kriisinhallintakeskus?

Kriisinhallintakeskus (CMC Finland) on vuonna 2007 perustettu siviilikriisinhallinnan osaamiskeskus, joka toimii itsenäisesti sisäministeriön hallinnon yhteydessä. Lakisääteinen tehtävämme on vastata kansainvälisiin kriisinhallintatehtäviin lähetettävien siviilihenkilöiden koulutuksesta, rekrytoinnista ja varustamisesta. Lisäksi teemme alan tutkimus- ja kehittämistoimintaa<sup>1</sup>.

Toimimme yhdessä kansainvälisten järjestöjen kanssa konfliktinehkäisyn, rauhanrakentamisen ja kriisi- ja konfliktialueiden vakauttamisen edistämiseksi. Ihmisoikeuksiin pohjautuvan siviilikriisinhallintatyön tavoitteena on vahvistaa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, hyvää hallintoa, oikeusvaltioperiaatetta ja kestävä kehitystä. Olemme sitoutuneet toimimaan läpinäkyvästi, asiantuntevasti, kokonaisvaltaisesti ja yhteistyössä muiden kanssa.<sup>2</sup>

## II. Kestävä kehityksen työn suuntaviivat

Kriisinhallintakeskuksen kestävä kehityksen työtä ohjaavat Yhdistyneiden kansakuntien Agenda 2030 kestävä kehityksen toimintaohjelma ja tavoitteet (SDG). Osana julkishallintoa olemme myös sitoutuneet edistämään Suomen kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumuksen toimeenpanoa, hallitusohjelman tavoitteita ja Euroopan unionin kestävä kehityksen työtä.

Siviilikriisinhallinnalla edistetään yhteiskuntien vakautta tukemalla hauraita ja epävakaita valtioita vahvistamaan oikeusvaltiota, kehittämään vahvoja instituutioita ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Lisäksi naisten täysivaltainen osallistuminen kaikkeen yhteiskunnalliseen toimintaan, konfliktinratkaisuun ja rauhanrakentamiseen on edellytys kestävälle rauhalle. Yhteistyössä paikallisten tahojen kanssa siviilikriisinhallinnalla vahvistetaan kriisialueiden ja hauraiden valtioiden valmiuksia toimia suunnitelmallisesti kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ilmastonmuutoksen torjunta sekä sen vaikutuksiin varautuminen ja sopeutuminen ovat olennaista siviilikriisinhallinnan muuttuvassa ympäristössä. Ilmasto- ja ympäristöriskien lisääntyessä myös rauhantien, humanitaarisen avun ja kehitysyhteistyön kolmoiskytköksen merkitys kasvaa.

Kriisinhallintakeskuksen kouluttamat ja lähettämät asiantuntijat toimivat pääasiassa hauraisissa ja kehittyvissä valtioissa sekä kriisialueilla. Heidän työnsä painottuu erityisesti inhimillisen turvallisuuden edistämiseen sekä kestävä kehityksen sosiaaliseen ulottuvuuteen, kuten oikeusvaltioperiaatteen vahvistamiseen.

Suomen osallistuminen kansainväliseen kriisinhallintaan on yksi kestävä kehityksen kansallisista indikaattoreista. Päivitämme säännöllisesti kestävä kehityksen toimenpidesitoumustamme, jonka lisäksi toteutamme omalta osaltamme sisäministeriön sitoumusta.

---

<sup>1</sup> [Laki siviilihenkilöiden osallistumisesta kriisinhallintaan 1287/2004 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)  
Vierailtu 24.8.2021.

<sup>2</sup> CMC Finland toteuttaa kriisinhallinnan parlamentaarisen komitean (2020-2021) suosituksia kokonaisvaltaisesta kriisinhallinnasta: [Vaikuttavaa kriisinhallintaa – Kriisinhallinnan parlamentaarisen komitean suosituksia Suomen kriisinhallinnan kehittämiseksi. Valtioneuvoston julkaisuja 2021:13.](#)

Omassa työssämme sitoudumme ilmastotekoihin ja huomioimme kestävyysnäkökohdat systemaattisesti kaikissa hankinnoissa ja kuljetuksissa. Kriisinhallintakeskus tukee myös aktiivisesti sukupuolten tasa-arvon toteutumista sekä naisten osallistumista ja johtamismahdollisuuksia. Tältä pohjalta olemme valinneet tavoitteiksemme erityisesti seuraavat Agenda 2030 -ohjelman päämäärät:

**Tavoite 5. Saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia**

**Tavoite 10. Vähentää eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä**

**Tavoite 12. Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys**

**Tavoite 13. Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan**

**Tavoite 16. Edistää rauhanomaisia yhteiskuntia ja taata kaikille pääsy oikeuspalveluiden pariin; rakentaa tehokkaita ja vastuullisia instituutioita kaikilla tasoilla**

**Tavoite 17. Tukea vahvemmin kestäväen kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta**

### **III. Kestäväen kehityksen päämäärä 2030**

Vuoteen 2030 mennessä integroimme kestäväen kehityksen periaatteet toimintaamme sekä toimistolla että kentällä, mikä on lisännyt merkittävästi toimintamme kokonaisvaikuttavuutta niin Suomessa kuin kansainvälisillä toimialueilla. Olemme kehittäneet organisaatiotamme ilmasto- ja ympäristöystävällisemmäksi hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vuonna 2035 osana sisäministeriötä ja hallitusohjelman mukaisesti.

### **IV. Kestäväen kehityksen tavoitteet 2025**

#### **Ympäristöystävällinen toiminta:**

huomioimme kestävyysnäkökulmat toiminnassamme, ja keskeisimpien toimintojen ympäristö- ja ilmastovaikutuksia on pienennetty merkittävästi vuoden 2021 lähtötasosta.

#### **Osaavat asiantuntijat:**

kansainvälisissä tehtävissä toimii 200 lähettämäämme siviilikriisinhallinnan asiantuntijaa sekä vaalitarkkailijaa, joilla on valmiudet soveltaa aktiivisesti kestäväen kehityksen periaatteita työssään.

#### **Vaikuttava kansainvälinen toimija:**

vaikuttamistyömme seurauksena kestäväen kehityksen rooli on vahvistunut Euroopan unionin (EU), Euroopan turvallisuus- ja yhteistyöjärjestön (Etyj) ja Yhdistyneiden kansakuntien (YK) siviilikriisinhallintatoiminnassa.

## **V. Kriisinhallintakeskuksen kestävä kehityksen painopistealueet**

### **1. Ympäristö- ja ilmastovaikutusten pienentäminen**

- Selvitämme toimintamme ympäristö- ja ilmastokuormituksen lähtötason vuonna 2021 ja määritämme tämän perusteella tarkemmat vähennystavoitteet. (SDG 12.5., 12.7., 13.2., 13.3.)
- Teemme oman osuutemme sisäministeriön toimenpidesitoumuksesta puolittaa ministeriön hiilijalanjälki vuoteen 2027 mennessä ja vähentää sitä 75 prosenttia vuoteen 2035 mennessä. (SDG 13.2., 13.3.)
- Priorisoimme hankintoja tehdessämme kestävyysnäkökulmia ja noudatamme sisäministeriön kestävien hankintojen ohjeistusta. Kehitämme lisäksi täydentävän, oman kestävien hankintojen ohjeistuksen, jota noudatamme kaikissa hankinnoissamme. (SDG 12.5., 12.7.)

### **2. Henkilöstön ja asiantuntijoiden koulutus ja sitouttaminen**

- Koulutamme, sitoutamme ja kannustamme systemaattisesti henkilökuntaamme kestävä kehityksen työhön. Toimintamme mukauttaminen vastaamaan kestävyysaasteita vaatii meiltä pitkäjänteistä sitoutumista, jatkuvaa tietojen ja taitojen kehittämistä, ennakointia ja eri ilmiöiden keskinäisriippuvuuksien ymmärtämistä. (SDG 5, 10, 12, 13, 16, 17)
- Täydennämme siviilikriisinhallinnan ja vaalitarkkailun sekä pakollista että vapaaehtoista koulutustarjontaa kestävä kehityksen sisällöillä niin, että asiantuntijoilla on valmius arvioida oman työnsä vaikutuksia ja kehitysmahdollisuuksia kestävä kehityksen näkökulmasta. (SDG 5, 10, 12, 13, 16, 17)

### **3. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan kohdentaminen**

- Nostamme tutkimus- ja kehittämistoiminnassa esiin kestävä kehityksen teemoja tarkastellessamme siviilikriisinhallinnan asiantuntijoiden operatiivista toimintaa, esimerkiksi huomioimalla ilmastomuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen vaikutuksia toimintaympäristöön. Sisällytämme kestävä kehityksen sidosryhmäyhteistyöhömmä. (SDG 5, 10, 12, 13, 16, 17)
- Kehitämme arviointimenetelmiä siviilikriisinhallinnan kestävä kehityksen vaikuttavuuden mittaamiseksi.

### **4. Tuloksellinen rekrytointi**

- Painotamme rekrytoijana ja työnantajana sosiaalista kestävyttä: toimimme avoimuus-, yhdenvertaisuus- ja moninaisuusperiaatteiden mukaisesti, sekä sitoudumme huolenpitovelvollisuuteemme. (SDG 5.5., 10.2.)
- Kartoitamme naisten rekrytointiin liittyvät haasteet ja määritämme toimenpiteet niiden ratkaisemiseksi, jotta naisten osuus lähetetyistä asiantuntijoista nousisi 50 prosenttiin. Tuemme myös naisten urakehitystä ja hakeutumista johtotehtäviin. (SDG 5.5.)

## 5. Kansainvälisissä organisaatioissa vaikuttaminen

- Osallistumme EU:n yhteiseen siviilikriisinhallinnan valmiuksia niin jäsenmaissa kuin operaatioissa kehittävään koulutussuunnitteluun erilaisissa konsortioissa ja työryhmissä, ja tuomme vahvasti esiin tavoitteitamme liittyen Agenda 2030:n integroimiseen siviilikriisinhallinnan koulutuksiin. (SDG 17.9., 17.16., 17.17.)
- Vaikutamme EU:n siviilikriisinhallintamissioiden sekä Etyjin monitorointimission mandaattien uudistamiseen ja uusien missioiden suunnitteluun huomioimalla kestävän kehityksen teemoja Suomen yhteisten kannanottojen kautta. (SDG 17.16.)
- Osallistumme YK:n koulutuksen kehittämiseen järjestämällä YK:n tarpeisiin vastaavaa kouluttajakoulutusta. (SDG 17.16.)

## VI. Strategian toimeenpano

Kriisinhallintakeskuksen johtaja on vastuussa kestävän kehityksen strategian toimeenpanosta. Kestävän kehityksen edistämiseen on sitouduttu myös Kriisinhallintakeskuksen tulossopimuksessa vuosille 2021-2025, jossa strategian vuosittainen toimeenpanosuunnitelma on mainittu mittarina. Henkilökuntamme kestävän kehityksen vastuuhenkilön tukena toimii sisäinen työryhmä. Ulkopuolisista asiantuntijoista koostuva kestävän kehityksen ohjausryhmä tukee meitä kehittämään toimintaamme vaikuttavammaksi Agenda 2030 -tavoitteiden mukaisesti. Kriisinhallintakeskus raportoi ohjausryhmälle vuosittain strategian toimeenpanosta.

Kriisinhallintakeskus sitouttaa kansalliset ja kansainväliset sidosryhmänsä kestävän kehityksen tavoitteisiin. Ensisijaiset sidosryhmät ovat kokonaisvaltaisen kriisinhallinnan osaamiskeskuskumppanit (Puolustusvoimien kansainvälinen keskus, Poliisiammattikorkeakoulu sekä Raja- ja merivartiokoulu) sekä kansainväliset sisarorganisaatiot Saksan *ZIF Center for International Peace Operations*, Ruotsin *Folke Bernadotte Academy* ja Iso-Britannian *Stabilisation Unit*. Berliinissä toimiva siviilikriisinhallinnan osaamiskeskus on tärkeässä roolissa EU:n ja jäsenmaiden yhteisten kompetenssien kehittämistyössä.