

KRIISINHALLINTAKESKUKSEN TULOSSOPIMUS VUOSILLE 2022-2026

1 Toiminnallinen tulostavoite: Suomen siviilikriisinhallinta-osallistuminen on vaikuttavaa ja vastaa toimintaympäristön vaatimuksiin ja muutoksiin.

Mittari:

1. Siviilikriisinhallintalakiuudistusten toimeenpano.
2. Vaalitarkkailun siirto ja toimeenpano
3. Asiantuntijoiden määrä ja sukupuoli/asetetut vuosittaiset tavoitteet/rahoitus; Vuosi 2022 tavoite: 17 000 000 euroa/135 asiantuntijaa, joista 50 % naisia; Vuosi 2023 tavoite: 18 000 000 euroa/145 asiantuntijaa, joista 50 % on naisia.
4. Avatut peruskoulutuspaikat (26) suhteessa hakijoiden määrään
5. Ehdolle asetettujen läpimenoprosentti, tavoite: 40 %
6. Menehtyneiden/ haavoittuneiden / vakavasti sairastuneiden määrä, tavoite: 0
7. Lääkinnällisten (Medevac) ja muiden evakuoitien määrä ja siihen käytetty aika/evakuointi, tavoite 0 evakuointia, evakuoinnin tapahtuessa max. 5 päivää
8. Tunnistetut riskit ja niiden hallintakeinot
9. ISO 9001 standardin mukainen johtamisjärjestelmä, tavoite vuosiauditoinnissa 4/5

2 Toiminnallinen tulostavoite: Suomen siviilikriisinhallinta-osallistuminen vastaa sisäisen turvallisuuden tavoitteisiin. Kriisinhallintaoperaatioiden ja OSA-virastojen yhteistyö toimii.

Mittari:

Sisäministeriön painopisteiden huomioiminen rekrytointisuunnitelmassa (kyllä/ei).

3 Toiminnallinen tulostavoite: Kriisinhallintakeskus varmistaa ja edistää henkilöstön ja asiakkaiden yhdenvertaista ja tasa-arvoista kohtelua kaikissa tilanteissa perus- ja ihmisoikeuksia kunnioittaen. Keskeisenä painopisteenä on erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tarpeiden huomioiminen toiminnassa.

Mittari:

1. VM Baro:
 - a. Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työssäni, tavoite: 4,6
 - b. Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni, tavoite: 4,7
2. Henkilöstön ja henkilöstöryhmien välinen sukupuolijakauma, tavoite: 40/40
3. Asiakkaiden yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu: hallintokanteluiden ja -valitusten määrä on 0
4. Kansallinen 1325-seurantaraportti (tehty/ei tehty)
5. Kestävän kehityksen ohjausryhmän antama palaute/3 kokousta vuodessa
6. Lähetettyjen Gender-asiantuntijoiden määrä, tavoite 10 ja sukupuolijakauman tavoite 40/40

11.2.2022

4 Toiminnallinen tulostavoite: Ilmastonmuutoksen torjumiseksi hiilijalanjälki pienenee 50% vuoteen 2027 mennessä (v. 2018 tasosta).

Mittari:

1. Viraston hiilijalanjälki, tavoite 50 % v. 2027 mennessä
2. Lentosegmenttien määrä, kpl (seurantamittari)

5 Toiminnallinen tulostavoite: Hyvinvoivan henkilöstön osaaminen vastaa muuttuvan toimintaympäristön (mm. digitaalisuus) ja konsernistrategian toimeenpanon edellyttämiä vaatimuksia.

Mittari:

1. Työtyytyväisyysindeksi: tavoite: 4,2
2. VM Baro: "Voin oppia ja uudistua työssäni", tavoite: 4,2
3. Koulutukseen (ml. HEAT) käytetty työaika suhteessa kokonaistyöaikaan, tavoite: 1%
4. Luontaisen vahvuuksien seuranta (vaihe 2 kartoituksen jälkeen) tehty/ei tehty

Voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2022 loppuun. Sopimuksen toteutumista seurataan säännöllisesti yhteisissä tapaamisissa.